

แผนยุทธศาสตร์ปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2556 ของโรงพยาบาลหนองคาย หน่วยงาน ชมรมจริยธรรม

1.ยุทธศาสตร์ รพ. หนองคายที่.....1,2และ3.....

2.กลยุทธ์ รพ.หนองคายที่...2.การพัฒนาคุณภาพบริการ 3.การสร้างขวัญ กำลังใจ 5. การพัฒนาเครือข่ายการสร้างสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเองของประชาชน 8. การส่งเสริมการเรียนรู้ในองค์กร

3.เข็มนูรพ. หนองคายด้าน.....

4.ประเด็นสำคัญของหน่วยงาน/PCT...พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในโรงพยาบาล

5.ยุทธศาสตร์จังหวัดที่..2,3 และ5.....

6.เป้าประสงค์จังหวัด.....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์	ข้อมูลพื้นฐาน ปี 2555	เป้าหมายปี 2556	ระยะเวลา	งบประมาณ		หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
							จำนวน (บาท)	แหล่งเงิน	
1	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2556 วัตถุประสงค์ 1.เพื่อพัฒนาจิตสำนึกที่ดีงามและมี คุณธรรมเป็นพื้นฐานการดำเนินชีวิต ของบุคลากร 2.เพื่อให้บุคลากรนำหลักธรรมะไปใช้ ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมี ความสุข 3.เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร ในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง 4.ส่งเสริมให้เกิดจิตบริการด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ และเคารพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	กิจกรรมที่ 1 1.โครงการค่ายสุขภาพ ธรรมานามัย การดำเนินงาน 1.เตรียมบุคลากรในโรงพยาบาลเข้า ค่ายนอกสถานที่ร่วมกิจกรรมดังนี้ - การปฏิบัติธรรม ฟังจิต ฟังสมาธิ - การยัดเส้นเอ็น กล้ามเนื้อ - ฟังการบรรยายธรรมะ ตักบาตร 2.เตรียมทีมงาน ได้แก่ พระอาจารย์ วิทยากร เจ้าหน้าที่นวดแผนไทย และคณะทีมผู้จัดงาน 3.สรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน	1.ร้อยละบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมค่ายสุขภาพ ธรรมานามัย 2.ร้อยละข้อร้องเรียน	50%	60%	3วัน	15,000	งบปกติ	ชมรม จริยธรรม และสุข ศึกษา ประชา สัมพันธ์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์	ข้อมูลพื้นฐาน ปี 2555	เป้าหมายปี 2555	ระยะเวลา	งบประมาณ		หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
							จำนวน (บาท)	แหล่งเงิน	
	5.เพื่อให้บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม 6 ส่งเสริมหน่วยงานให้มีการเผยแพร่ผลงานดีเด่น ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม 7.เพื่อให้บุคลากร ได้เข้าถึงหลักการดำเนินชีวิต เช่นการวางตัว ความเพียรพอ การทำงานอย่างมีเหตุผล มีประสิทธิภาพและมีศีลธรรม คุณธรรม พอใจในสภาพของตนเอง	กิจกรรมที่ 2 โครงการธรรมะสัญจร Play and Learn เพลินธรรม การดำเนินงาน 1.กำหนดแผนประจำปี และเชิญชวนบุคลากรในโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจ 2.ประสานงานกับพระอาจารย์ที่แจ้งความประสงค์มาทางโรงพยาบาล เพื่อกำหนดหัวข้อ วัน เวลา 3.ประเมินผลการทำงาน 4.ประเมินความพึงพอใจการทำงานของบุคลากร 5.ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	1.จำนวนผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายธรรมะ ของกลุ่มเป้าหมาย 2.ร้อยละคะแนนความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ 3.ร้อยละคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการ	50-100 คน 80% 80%	>100 คน >85% >85%	เม.ย.56 ต.ค.55-ก.ย.56 ต.ค.55-ก.ย.56	3,500 งบปกติ	ชมรมจริยธรรมและบุคลากรในโรงพยาบาลทุกคน ชมรมจริยธรรมและบุคลากรในโรงพยาบาลทุกคน	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์	ข้อมูลพื้นฐาน ปี 2555	เป้าหมายปี 2555	ระยะเวลา	งบประมาณ		หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
							จำนวน (บาท)	แหล่งเงิน	
		กิจกรรมที่ 3 โครงการบริจาคผ้าห่ม เสื้อกันหนาว และชุดกีฬา การดำเนินการ 1.กำหนดในแผนประจำปีของชมรมจริยธรรม แจ้างบุคลากรในโรงพยาบาลทราบทุกคน 2.สำรวจประชากรพื้นที่ ที่ต้องการความช่วยเหลือในถิ่นกันดาร 3.กำหนดวัน เวลา สถานที่ และประกาศแจ้งให้ผู้มีจิตกุศล ร่วมบริจาค ในโรงพยาบาลและชมรมต่างๆ 4.รวบรวมปัจจัย ผ้าห่ม เสื้อกันหนาว ลงไปบริจาคในพื้นที่ 5.ประเมินผลการดำเนินงาน	-จำนวนกลุ่มประชากรในพื้นที่กำหนดได้รับของบริจาค	200 คน	>200 คน	พ.ย.55-ธ.ค.55	40,000	งบบริจาค	ชมรมจริยธรรมและบุคลากรในโรงพยาบาลทุกคน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์	ข้อมูลพื้นฐาน ปี 2555	เป้าหมายปี 2556	ระยะเวลา	งบประมาณ		หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
							จำนวน (บาท)	แหล่งเงิน	
		กิจกรรมที่ 4 โครงการเข้าร่วมประชุม อบรม การ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เขต/ กระทรวง 1.จัดเวทีนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และประกวดผลงานด้าน ผลงานดีเด่นต่างๆ 2.ร่วมนำเสนอผลงานดีเด่นในการ ประชุมเขตเพื่อนำสู่ระดับประเทศ 3.ส่งเสริมหน่วยงาน ให้มีเผยแพร่ ผลงานดีเด่น ด้าน บริหาร บริการ วิชาการและด้าน คุณธรรม จริยธรรม 4.ค้นหาคนดีศรีโรงพยาบาลและเชิด ชูคนดี เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ 5.จัดบุคลากรเข้าร่วมประชุม ชม ผลงานดีเด่นระดับกระทรวง และ นำมาพัฒนางานจริยธรรม	1.ร้อยละหน่วยงาน ใน โรงพยาบาล นำเสนอ ผลงานเด่น 2.จำนวนบุคลากรที่ถูก คัดเลือกเป็นคนดีศรี โรงพยาบาลแต่ละเดือน 3.คะแนนความก้าวหน้า การดำเนินงานจริยธรรม	50%	>75%	ต.ค.55- ก.ย.56			ชมรม จริยธรรม และ บุคลากรใน โรงพยาบาล ทุกคน
				>5 คน	>8 คน	ก.ย.56			
				>80%	>85%	ต.ค.55- ก.ย..56			